



Sémaphores
SA au capital de 1 090 950 €

Etablissement principal :
105 Avenue Raymond Poincaré
75116 PARIS • Tél. 01 40 15 56 00

Siège social :
20/24 rue Martin Bernard
75013 Paris • Tél. 01 53 62 70 00

428 761 886 RCS Paris
Numéro d'identification
intracommunautaire
FR 01 428 761 886

Une société du Groupe Alpha

BORDEAUX • LILLE • LYON
MARSEILLE • METZ
MONTPELLIER • NANTES
NOUMÉA • ORLÉANS
PARIS • ROUEN
SAINT-DENIS DE LA RÉUNION
TOULOUSE

Bilan de la première session d'ateliers

MILDECA – Décembre 2024

VOTRE CONTACT
Théophile Morin
Responsable de Missions
Tél. : 06 85 39 73 22
theophile.morin@semaphores.fr

SOMMAIRE

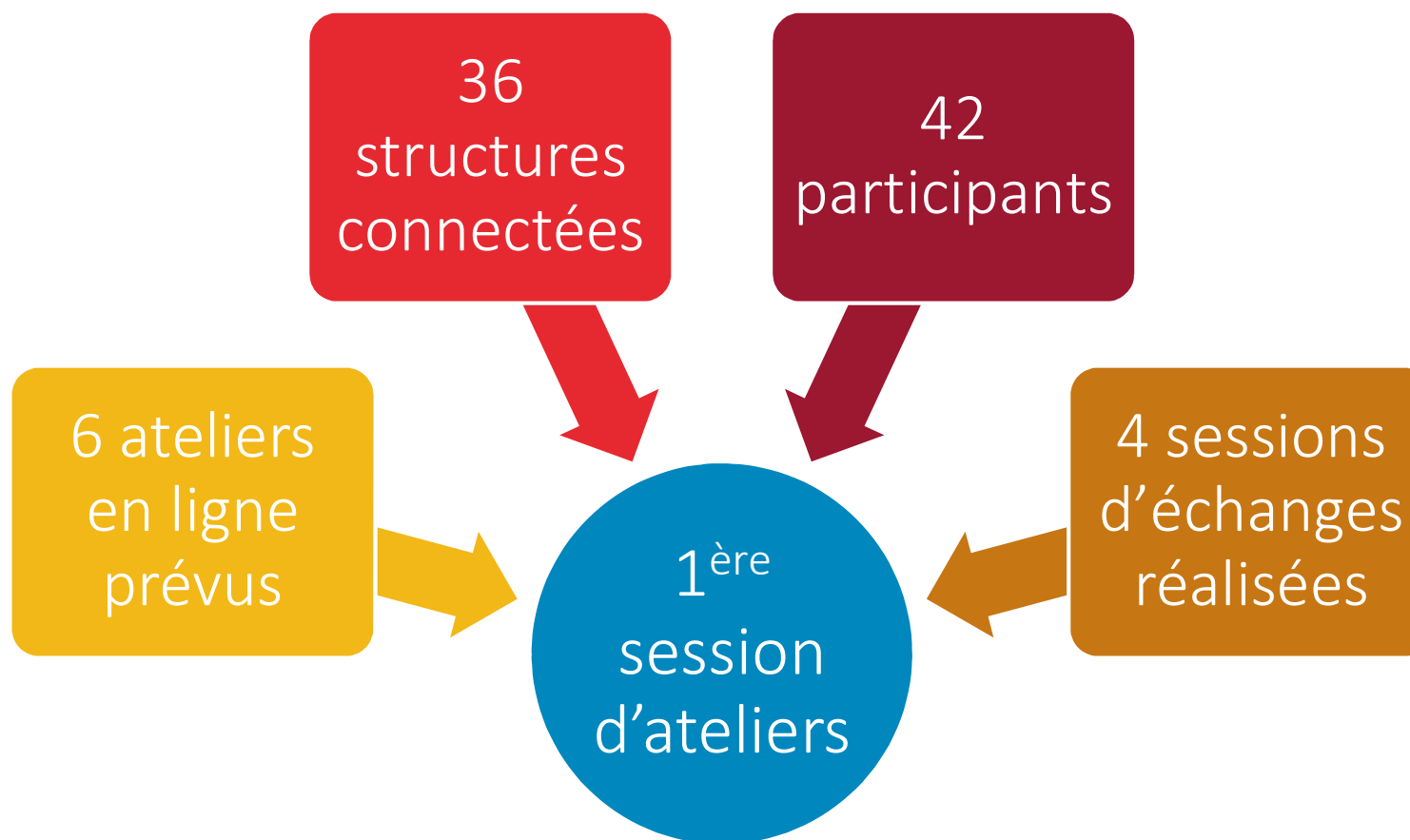


Informations relatives aux premiers ateliers	page 3
Bilan des ateliers	page 7
Annexes	page 14



Informations relatives aux premiers ateliers

La première session d'ateliers en chiffres



Rappel de la constitution des groupes



- > Chaque signataire est invité à participer à un **groupe de discussion entre pairs** pour partager sur ses contraintes et pratiques.
- > Chaque groupe bénéficie de 4 temps d'échanges à distance. Ces temps d'échanges sont réalisés entre octobre 2024 et octobre 2025.
- > Des groupes composés de 15 à 20 structures ont été composés.
 - Ces groupes sont déterminés selon la **taille des structures**
- > Ces ateliers ont pour but d'aborder librement vos difficultés et vos projets lors de temps structurés et animés par les consultants de Sémaphores.

Rappel de la méthode utilisée en atelier



Une méthode favorisant l'intelligence collective

- > La méthode consiste à partir d'exemples et de situations précises vécues.
- > Les participants sélectionnent une des situations exposées par leurs pairs et échangent sur le sujet, se conseillent, se questionnent.
 - Les participants font émerger des solutions, des points de vigilance et des points bloquants.
- > Lors de la première session d'ateliers, cette méthode a permis de nourrir et d'enrichir les échanges et les débats.



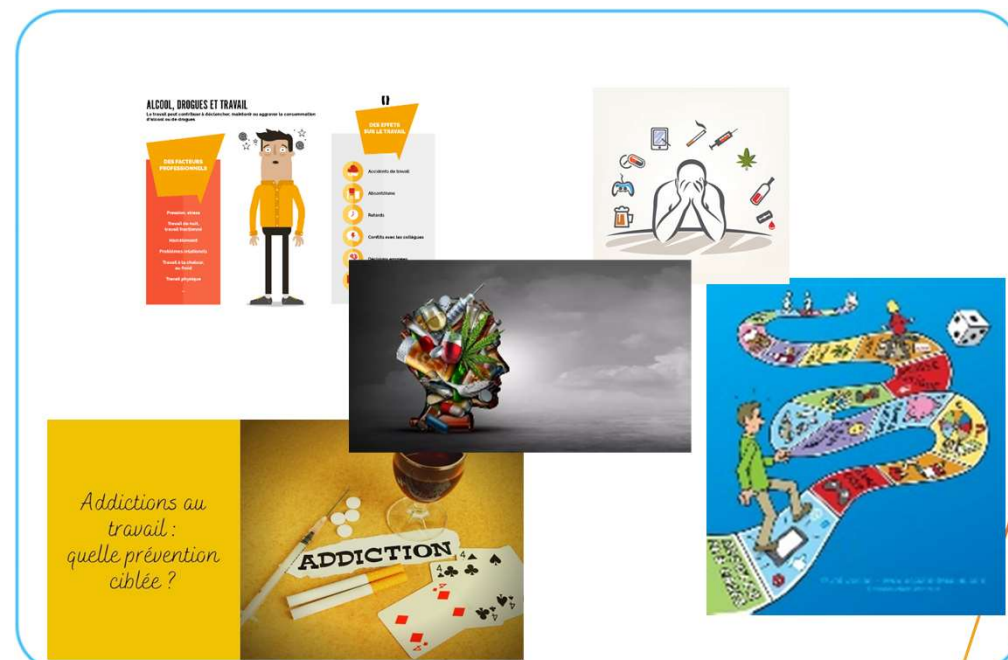


Bilan des ateliers

Les addictions qu'est ce que ça évoque ?



La dépendance, l'isolement, une situation de crise, le jeu, les écrans



L'entraide, le besoin d'accompagnement, la force du groupe

Le tabou, le besoin de communication



Quels étaient les profils des participants ?

Des profils hétérogènes...

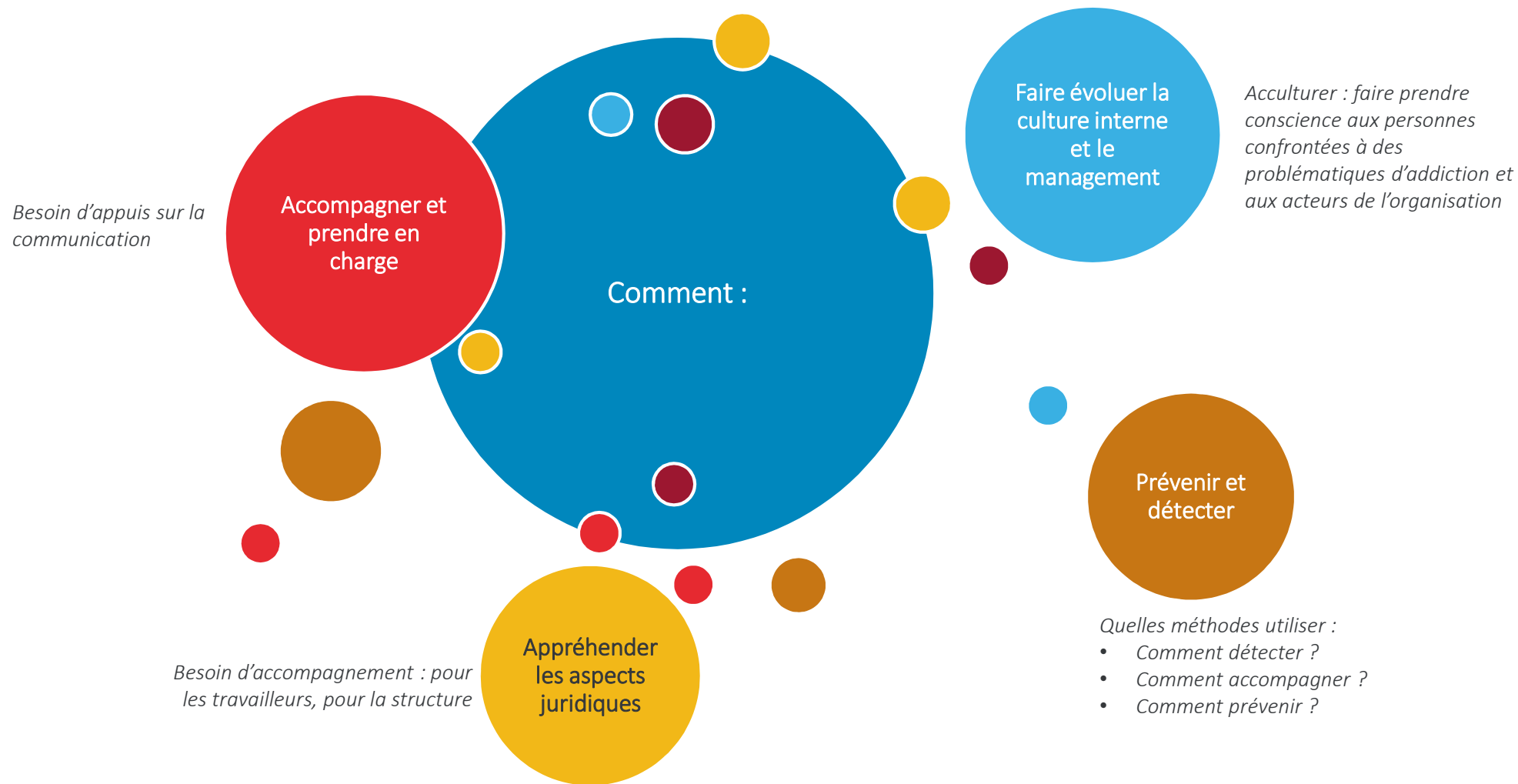
- > Sur le plan **hiérarchique**
 - Les profils connectés étaient variés allant d'apprentis à des directeurs
- > Sur le plan **professionnel/métier**
 - Nous avons eu 3 grands types de profils
 - Des dirigeants
 - Des professionnels de la santé
 - Des professionnels de la santé au travail (QVT / Prévention)
- > Sur **l'expertise** et la **connaissance du sujet**
 - En lien avec les 2 points précédents, des participants étaient déjà experts du sujet tandis que d'autres s'initiaient.

... mais possédant des attentes centrales communes

- > Le besoin de **communiquer** sur le sujet et le besoin de se **constituer un réseau** de pairs.
- > Pour illustrer cela, à la fin de plusieurs ateliers, les **participants ont échangé leurs adresses e-mails** dans le fil de discussion.
 - Certains ont également partagé des documents internes à leur structure (chartes, guides...)



Principaux sujets adressés



Sujets échangés en détail (1/2)

> Communication et sensibilisation

- Besoin d'outils pour lever le tabou autour des addictions, notamment celles moins visibles (jeux, écrans, etc.)
- Difficulté à sensibiliser sans être perçu comme répressif
- Intérêt pour des approches ludiques et participatives (ex: conférences théâtralisées, ateliers interactifs)
- Demande de ressources pour des campagnes de communication interne efficaces



> Accompagnement et prise en charge

- Besoin de clarification sur les procédures à suivre en cas de test positif
- Demande de ressources pour l'accompagnement médico-social des personnes concernées
- Intérêt pour des partenariats avec des structures spécialisées (ex: CSAPA, associations)
- Besoin de formation pour les managers sur la gestion des situations d'addiction



> Prévention et détection

- Nécessité de définir clairement les postes à risque pour justifier les contrôles
- Besoin de protocoles clairs pour la réalisation des tests (alcool, drogues) et la gestion des résultats
- Questionnements sur la légalité et l'efficacité des contrôles inopinés
- Intérêt pour la mise en place de "fiches réflexes" pour guider les managers

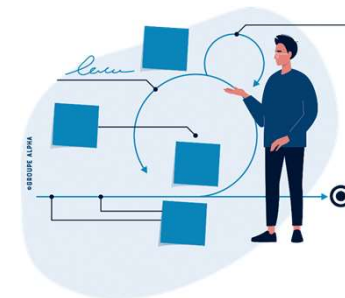
Sujets échangés en détail (2/2)

> Aspects juridiques et réglementaires

- Questionnements sur la mise à jour des règlements intérieurs pour encadrer les contrôles
- Besoin d'éclaircissements sur les aspects légaux des tests et des contre-expertises
- Difficultés à équilibrer prévention et sanction dans les procédures

> Données et évaluation

- Besoin d'outils pour réaliser un état des lieux objectif des addictions dans l'entreprise
- Difficulté à collecter des données fiables du fait du tabou et du déni



> Culture interne et management

- Nécessité d'impliquer la direction et les managers dans la démarche de prévention
- Besoin de promouvoir une culture de "vigilance partagée" et de bienveillance
- Difficulté à gérer les événements festifs d'entreprise en cohérence avec la politique de prévention

> Collaboration et partage d'expériences

- Fort intérêt pour l'échange de bonnes pratiques entre pairs
- Demande de mise en relation avec d'autres structures similaires
- Besoin d'un espace d'échange continu (ex: plateforme collaborative)

Constats dressés suite à la première session d'ateliers

Appréciation de la diversité :

- Bien que les sujets varient selon les secteurs, les participants ont aimé être mélangés, ce qui a enrichi les échanges.

Avance du secteur privé :

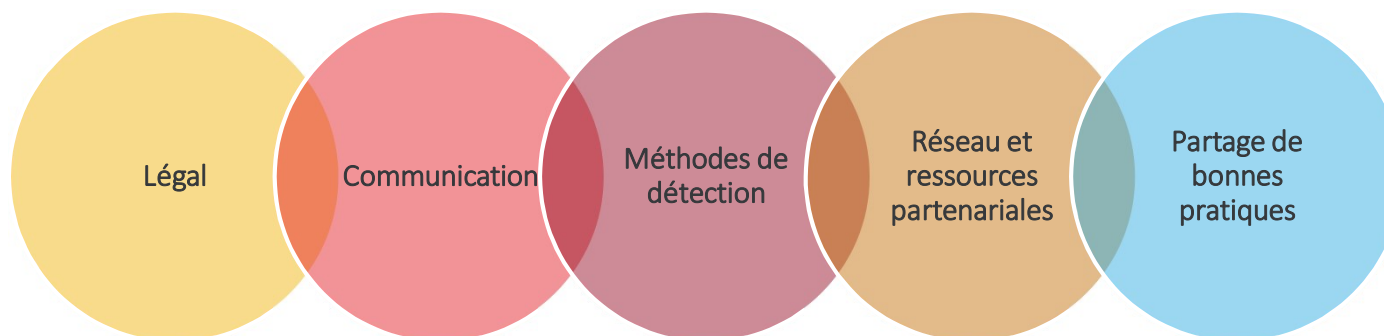
- Les acteurs privés sont souvent en avance dans leurs démarches et partage des pratiques au secteur public.

Climat de confiance :

- Les échanges se sont déroulés dans un climat de confiance et de bienveillance, favorisant une discussion ouverte sur des sujets sensibles.

Partage d'expériences :

- De nombreuses précisions et partages ont eu lieu, permettant d'affiner également les besoins des participants. Les principaux éléments partagés concernent ces domaines :





Annexes

Répartition des ateliers signataires : groupes 1 à 3 – Les groupes ont évolué afin de permettre une meilleure homogénéité

Groupe 1

- Association pour la réhabilitation des sentiers municipaux de Balagne (ARSM)
- AIMESS
- Centre de gestion de la fonction publique territoriale du Gard
- CITRADEL
- Direction départementale de l'emploi, du travail, des solidarités et de la protection des populations (DDETSP) de Belfort
- Direction départementale des Territoires du territoire de Belfort (DDTB 90)
- EVEA
- Hauts-de-France Addictions
- Mairie de Grandvillars
- MARTINIQUE RECYCLAGE
- METALDOM
- Ortho Caraïbes
- Préfecture de Belfort
- SAME
- Secrétariat Général Commun du territoire de Belfort (SGC)
- Sociétés Villeton
- Association Le Relais 18
- CIVIS
- Durand et fils
- Efficience Santé au travail
- ONG Conseil France
- SOS Oxygène
- Valgo

Groupe 2

- AE2I
- Centre de gestion de la fonction publique territoriale du Rhône et de la Métropole de Lyon
- Communauté de communes du Grand Pic Saint-Loup
- Communauté de communes La Domitienne
- Confédération des Petites et Moyennes entreprises de Normandie
- ECOMPAGNIE
- Environnement SA (SEEN)
- Grand Port Maritime de la Martinique
- Groupe KERNE
- INRAE Antilles-Guyane
- Office public de l'habitat de l'agglomération de la Rochelle
- Préfecture des Pyrénées Orientales
- Société Guyanaise Des Eaux
- Solutions 30 Sud-Ouest
- Union générale des associations du secteur social et médico-social de Martinique
- VAL Solutions
- ARCHIPEL HABITAT - OPH de Rennes Métropole
- EUROVIA Midi-Pyrénées
- Mairie de Sainte-Marie (Martinique)
- Ville de Chamonix-Mont-Blanc
- Musée du Louvre

Groupe 3

- ALEFPA – Direction territoriale de l'Océan Indien
- Département de La Réunion
- Mairie de Saint-Benoît de La Réunion
- Mairie de Saint-Denis de La Réunion
- Service départemental d'incendie et de secours de La Réunion
- Confédération des Petites et Moyennes entreprises de La Réunion
- Ecole Supérieure d'Arts de La Réunion
- SPL TERRITO'ARTS
- Iloha Seview Hôtel La Réunion
- Palm Hôtel et Spa La Réunion
- AAPEJ (association d'aide et de protection de l'enfance et de la jeunesse)
- ARS La Réunion
- CYCLEA
- Mairie de Trois-Bassins (La Réunion)

Répartition des ateliers signataires : groupes 4 à 6 - Les groupes ont évolué afin de permettre une meilleure homogénéité

Groupe 4

- Agence nationale pour la formation professionnelle des adultes (AFPA) des Hauts-de-France
- Brand France
- CPAM des Pyrénées orientales
- CCI de Haute Corse
- Direction de l'Information Légale et Administrative (Service du Premier Ministre)
- Direction des services administratifs et financiers du Premier Ministre (DSAF)
- Domaine national de Chambord
- France Express
- Hospitalité Saint Thomas de Villeneuve
- Centre Hospitalier de Dieppe

Groupe 5

- Eurométropole de Metz
- Mairie de Sète
- Mairie de Toulouse
- Mairie de Villeneuve-Saint-Georges
- Nicollin
- Office National des Forêts
- Scania Production Angers
- Brest Métropole
- Mairie de Villeurbanne
- Société ALDES

Groupe 6

- Assistance publique – Hôpitaux de Paris
- Auchan Retail France
- Direction générale des douanes et droits indirects (DGDDI)
- Enedis
- Eurovia
- Groupe EDF
- Groupe RATP
- Groupe SNCF
- Lidl
- Liebherr Aerospace Toulouse SAS
- Métropole Nice Côte d'Azur
- Ministère de la Justice
- Ministère de l'Economie, des Finances et de la Souveraineté Industrielle et Numérique
- Centre hospitalier universitaire (CHU) de Gonesse
- Région Île-de-France



Information

En cas de besoin ou si votre organisation ne figure pas dans la liste, vous pouvez contacter le Cabinet Sémaphores

Calendrier des ateliers signataires

	Atelier 1	Atelier 2	Atelier 3	Atelier 4
Groupe 1	Lundi 14 octobre 2024	Lundi 27 janvier	Lundi 2 juin	Lundi 29 septembre 2025
Groupe 2	Vendredi 18 octobre 2024	Vendredi 31 janvier	Vendredi 6 juin	Vendredi 3 octobre 2025
Groupe 3	Mardi 12 novembre 2024	Mardi 21 janvier	Mardi 10 juin	Mardi 7 octobre 2025
Groupe 4	Lundi 18 novembre 2024	Lundi 27 janvier	Lundi 2 juin	Lundi 29 septembre 2025
Groupe 5	Mardi 19 novembre 2024	Mardi 21 janvier	Mardi 10 juin	Mardi 7 octobre 2025
Groupe 6	Mardi 26 novembre 2024	Mardi 4 février	Mardi 17 juin	Mardi 14 octobre 2025



Information

Les **ateliers** se tiendront à **14h30 (heure métropolitaine)**. Les ateliers du **groupe 3** se tiendront à **14h (heure de La Réunion)**. Les ateliers dureront 2h.



V O U S O U V R I R D E N O U V E A U X H O R I Z O N S

www.semaphores.fr